

	Términos de referencia para vinculación a la organización.	D04-25
		02/09/2025

**Convocatoria para la implementación de proyecto LGBTIQ+ en Brasil
D04-25 del mes de Septiembre**

1. Información de la vinculación

Objetivo: La Corporación Caribe Afirmativo requiere contratar una persona natural ubicada en Brasil que lidere la implementación de actividades de diagnóstico, formación y sensibilización en el marco del proyecto EcoAdvance. La organización seleccionada deberá trabajar con funcionarios públicos, sector privado y sociedad civil, con el propósito de generar insumos técnicos y espacios de diálogo que fortalezcan la protección de derechos, la igualdad de género y la adopción de prácticas sostenibles en procesos de compras y contrataciones públicas.

Tipo de convocatoria: Externa ☒ Interna ☐ Mixta ☐

Vinculación: Contrato de consultoría (OPS)

Duración del contrato: 8 meses - Aproximadamente de Septiembre de 2025 a Abril de 2026.

Lugar de ejecución del contrato: Brasil

Vacantes: 1

Valor del contrato: 8,000 euros.

2. Perfil requerido

Se requiere vincular una persona natural ubicada en Brasil, con experiencia comprobable en procesos de formación, incidencia política y articulación intersectorial con actores gubernamentales, empresariales y de la sociedad civil. Con experiencia mínima de 1 año en el trabajo con mujeres y personas LGBTIQ+, incorporando enfoques de género, diversidad y derechos humanos en sus acciones. Se espera, además, que cuente con capacidad administrativa y técnica para ejecutar proyectos de hasta ocho meses de duración, garantizando la entrega de reportes técnicos y financieros de calidad; se valorará positivamente la experiencia en proyectos de cooperación internacional y en temáticas de sostenibilidad, inclusión y derechos humanos, y en conocimientos de contratación y compras públicas.

	Términos de referencia para vinculación a la organización.	D04-25
		02/09/2025

3. Obligaciones

Generales:

- Cumplir a cabalidad con lo establecido en el objeto del presente contrato en forma oportuna, dentro del término establecido y de conformidad con las calidades prestadas.
- Garantizar la calidad, oportunidad y suficiencia de los productos contratados.
- Conocer y cumplir el compromiso adquirido con los protocolos y políticas que tiene la Corporación Caribe Afirmativo.
- Guardar absoluta reserva, mantener bajo estricta confidencialidad y no divulgar a ningún tercero la información que llegue a su conocimiento en virtud de la ejecución del presente contrato, Tratándose de manejo de datos personales, la persona trabajadora o contratista deberá sujetarse a lo dispuesto en el Derecho 1377 de 2013 y la Ley 1581 de 2012.
- Asumir la responsabilidad ética y patrimonial en caso de que se presente alguna infracción a los derechos de autor cuya titularidad corresponda a un tercero, en los productos objetos del presente contrato.
- Dar cumplimiento pleno, total y responsable, de la POLÍTICA DE PROTECCIÓN CONTRA LA EXPLOTACIÓN Y ABUSO SEXUAL – PEAS.
- Atender y acatar cabalmente, el protocolo de Bioseguridad diseñado por la Corporación Caribe Afirmativo para la protección de la salud de las compañeras y ciudadanía.

Específicas:

Misionales:

- Realizar una atención de forma respetuosa, amable y humanizada.
- Dar cumplimiento y seguimiento a la finalidad, propósito, políticas, protocolos y manuales de procedimientos institucionales en el desarrollo de su cargo.
- Participar en actividades y agendas de derechos humanos, especialmente aquellas relacionadas con el trabajo comunitario.
- Acompañar de manera técnica, conforme a los protocolos internos de la organización, a personas LGBTIQ+ que participen de los procesos a cargo del área
- Mantener relaciones de confianza y trabajo con las víctimas, sobrevivientes y organizaciones LGBTIQ+ que están asociadas o vinculadas a procesos con la

	Términos de referencia para vinculación a la organización.	D04-25
		02/09/2025

organización

- Reportar mensualmente los avances en actividades a la coordinación del área y equipo directivo de la organización.
- Apoyar otras actividades relacionadas con la misionalidad de la organización.
- Cuidar y velar por el buen uso del material y de los equipos asignados para su uso.
- Apoyar la estrategia de gestión de información e implementación de sistemas de información de la organización

Proyectuales:

- Elaborar diagnósticos que permitan identificar riesgos, oportunidades y desafíos a la inclusión de indicadores sensibles al género en los procesos de contratación y compras públicas.
- Facilitar procesos de formación dirigidos a funcionarios públicos con miras a fortalecer las capacidades instaladas, de contratación y compras públicas con enfoque de género.
- Implementar grupos focales y mesas de trabajo como estrategias participativas para la recolección y sistematización de información clave.
- Promover la convocatoria a espacios de participación de organizaciones sociales de base, institucionalidad y sector privado.
- Generar recomendaciones técnicas y políticas que fortalezcan la acción de los Estados y el sector privado en el marco del proyecto EcoAdvance.
- Facilitar espacios de diálogo intersectorial entre organizaciones sociales, sector empresarial y Estado para fomentar la cooperación y la incidencia política
- Garantizar la participación efectiva de al menos 12 representantes de organizaciones sociales en procesos de formación y diálogo.
- Identificar y caracterizar actores sociales, políticos y empresariales clave que puedan ser aliados estratégicos en la implementación y sostenibilidad del proyecto.
- Sistematizar experiencias, lecciones aprendidas y buenas prácticas que sirvan de referente para futuras iniciativas.
- Contribuir al posicionamiento de Caribe Afirmativo y sus aliados como referentes en el territorio.
- Aportar a la construcción de un informe regional consolidado que reúna hallazgos, aprendizajes y recomendaciones desde la experiencia de cada país participante.

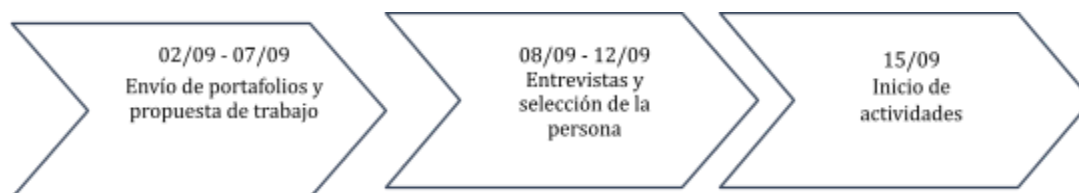
	Términos de referencia para vinculación a la organización.	D04-25
		02/09/2025

Productos esperados:

- i) **Diagnóstico inicial:** Documento que incluya la caracterización del contexto, los resultados del grupo focal con organizaciones sociales, y un dossier con recomendaciones estratégicas para la implementación de enfoques de género y diversidad en los procesos de contratación y compras públicas del país.
- ii) **Caracterización de actores clave:** Documento consolidado que contenga la identificación, descripción y análisis de actores sociales, políticos y empresariales relevantes en el país. El producto deberá presentar una base de datos organizada, con información de contacto, incidencia, área de trabajo y posibles aportes al proyecto EcoAdvance, y será construido a partir de los encuentros realizados en el país.
- iii) **Informe final con lecciones aprendidas y buenas prácticas:** Documento que integre las recomendaciones finales para la sostenibilidad y replicabilidad del proyecto a nivel regional.

4. Proceso de selección

Tiempos: Del 02 al 15 de septiembre de 2025.



Criterios de selección:

Criterio	Formación	Descripción
Hoja de vida	20%	Se evaluará la formación académica de las personas que integran el equipo de trabajo, con énfasis en áreas relacionadas con ciencias sociales, derechos humanos, género, diversidad sexual, incidencia política, gestión

	Términos de referencia para vinculación a la organización.	D04-25
		02/09/2025

		de proyectos y trabajo comunitario. • Deseable: Articulaciones con colectivas, organizaciones sociales, voluntariados o trabajo con personas LGBTIQ+.
Experiencia	25%	• Experiencia de trabajo con organizaciones sociales y de base comunitaria, agencias de cooperación internacional e institucionalidad. • Experiencia de trabajo en la implementación y/o ejecución de proyectos relacionados. • Se considerará la experiencia previa en metodologías participativas, formación virtual y facilitación de grupos focales, y conocimientos en contratación y compras públicas.
Portafolio	25%	• Portafolio que indique las metodologías o instrumentos desarrollados previamente. • Se revisará la calidad, pertinencia y alcance de proyectos anteriores desarrollados por la organización, incluyendo publicaciones, informes, diagnósticos o materiales de formación. • Enlaces, capturas o archivos que permitan evaluar la calidad del trabajo.
Entrevista	30%	• Evaluación de competencias y afinidad con el enfoque del proyecto en términos de derechos humanos. • Habilidades comunicativas y actitud propositiva frente a los retos. • Manejo de herramientas ofimáticas.

	Términos de referencia para vinculación a la organización.	D04-25
		02/09/2025

Personas interesadas por favor enviar su hoja de vida al correo: convocatorias@caribeafirmativo.lgbt con el asunto:

Convocatoria D04-25

El correo debe contener:

- Hoja de vida actualizada
- Carta de interés
- Portafolio

Ante cualquier duda o inquietud por favor comunicarse al correo convocatorias@caribeafirmativo.lgbt

Firma coordinador de área:



Santiago Encinales de la Hoz
C.C. 1144069118
Coordinador de DD.HH. e Incidencia Política