

	Términos de referencia para vinculación a la organización.	T06-25
		26/09/2025

Convocatoria Enlace territorial Valle del Cauca T06-25 del mes de septiembre

1. Información de la vinculación

Objetivo: La Corporación Caribe Afirmativo requiere vincular una persona LGBTIQ+ con liderazgo social reconocido a nivel territorial, especialmente en la defensa y promoción de los derechos humanos, la generación de mecanismos de autoprotección y el trabajo comunitario.

Tipo de convocatoria: Externa ☒ Interna ☐ Mixta ☐

Vinculación: Orden de prestación de servicios

Duración del contrato: 3 meses - Octubre a diciembre de 2025

Lugar de ejecución del contrato: Cali o municipios aledaños.

Vacantes: 1

Valor del contrato: \$2.600.000

2. Perfil requerido

Se requiere vincular a una persona LGBTIQ+ con liderazgo social reconocido a nivel territorial, con amplia trayectoria en la defensa y promoción de los derechos humanos de personas LGBTIQ+, experiencia en articulación, gestión y generación de mecanismos de autoprotección. Debe tener habilidades para el trabajo comunitario, buenas relaciones interpersonales, comunicación asertiva, innovación y ejecución de actividades en campo. Se valorará la experiencia previa en trabajo con organizaciones sociales y cooperación internacional.

3. Obligaciones

Generales:

- Cumplir a cabalidad con lo establecido en el objeto del presente contrato en forma oportuna, dentro del término establecido y de conformidad con las calidades prestadas.
- Garantizar la calidad, oportunidad y suficiencia de los productos contratados.

	Términos de referencia para vinculación a la organización.	T06-25
		26/09/2025

- Conocer y cumplir el compromiso adquirido con los protocolos y políticas que tiene la Corporación Caribe Afirmativo.
- Guardar absoluta reserva, mantener bajo estricta confidencialidad y no divulgar a ningún tercero la información que llegue a su conocimiento en virtud de la ejecución del presente contrato, Tratándose de manejo de datos personales, la persona trabajadora o contratista deberá sujetarse a lo dispuesto en el Derecho 1377 de 2013 y la Ley 1581 de 2012.
- Asumir la responsabilidad ética y patrimonial en caso de que se presente alguna infracción a los derechos de autor cuya titularidad corresponda a un tercero, en los productos objetos del presente contrato.
- Dar cumplimiento pleno, total y responsable, de la POLÍTICA DE PROTECCIÓN CONTRA LA EXPLOTACIÓN Y ABUSO SEXUAL – PEAS.
- Atender y acatar cabalmente, el protocolo de Bioseguridad diseñado por la Corporación Caribe Afirmativo para la protección de la salud de las compañeras y ciudadanía.

Específicas:

Misionales:

- Realizar una atención de forma respetuosa, amable y humanizada.
- Dar cumplimiento y seguimiento a la finalidad, propósito, políticas, protocolos y manuales de procedimientos institucionales en el desarrollo de su cargo.
- Participar en actividades y agendas de derechos humanos, especialmente aquellas relacionadas con el trabajo comunitario.
- Acompañar de manera técnica, conforme a los protocolos internos de la organización, a personas LGBTIQ+ que participen de los procesos a cargo del área
- Mantener relaciones de confianza y trabajo con las víctimas, sobrevivientes y organizaciones LGBTIQ+ que están asociadas o vinculadas a procesos con la organización
- Reportar mensualmente los avances en actividades a la coordinación del área y equipo directivo de la organización.
- Apoyar otras actividades relacionadas con la misionalidad de la organización.
- Cuidar y velar por el buen uso del material y de los equipos asignados para su uso.
- Apoyar la estrategia de gestión de información e implementación de sistemas de información de la organización

	Términos de referencia para vinculación a la organización.	T06-25
		26/09/2025

Proyectuales:

- Participar y apoyar en la planeación, ejecución y evaluación de las actividades del proyecto en el departamento del Valle del Cauca garantizando su cumplimiento en tiempo, alcance y calidad
- Proponer y desarrollar actividades mensuales para la promoción de los derechos de las personas LGBTIQ+
- Coordinar el cronograma y los recursos necesarios para la ejecución de las acciones en territorio.
- Gestionar y fortalecer alianzas con instituciones, colectivos, funcionarios públicos y organizaciones sociales del territorio.
- Mantener un relacionamiento activo y coordinado con los puntos focales de GIZ en el territorio, garantizando el flujo oportuno de información, la articulación de acciones y el seguimiento conjunto de los avances del proyecto.
- Realizar estrategias de convocatorias para las personas LGBTIQ+ residentes del territorio a participar de las actividades del proyecto.
- Apoyar la realización de talleres, capacitaciones y espacios formativos previstos en el proyecto.
- Elaborar informes mensuales que den cuenta de los avances, logros, retos y recomendaciones del trabajo en territorio.
- Aportar información cualitativa y cuantitativa para el sistema de monitoreo y evaluación del proyecto.
- Promover y gestionar la implementación de mecanismos de autoprotección y cuidado colectivo en el territorio.
- Identificar riesgos y proponer acciones preventivas que promuevan la seguridad de las personas beneficiarias y del equipo local.
- Aplicar instrumentos de investigación, sistematización de información y metodologías de trabajo de campo
- Realizar informe mensual de actividades realizadas en el marco del proyecto, incluyendo el cronograma y registro fotográfico de estas.

Productos esperados:

- Informe mensual de actividades realizadas:** Documento que consolide la memoria de gestión en el territorio, incluyendo registro fotográfico, descripción detallada de las

	Términos de referencia para vinculación a la organización.	T06-25
		26/09/2025

acciones desarrolladas y cronograma de trabajo.

3. Proceso de selección

Tiempos: Del 29 de septiembre al 15 de octubre de 2025.



Criterios de selección:

Criterio	Formación	Descripción
Hoja de vida	20%	• Cursos, diplomados, talleres y formación complementaria en temas relacionados a derechos humanos, diversidad sexual y de género. • Conocimiento en derechos humanos. • Deseable: Participación en colectivas, organizaciones sociales, voluntariados o trabajo con personas LGBTIQ+.
Experiencia	25%	• Experiencia de trabajo con organizaciones sociales y de base comunitaria, agencias de cooperación internacional e institucionalidad. • Experiencia de trabajo en acompañamiento de procesos de acceso a derechos de personas LGBTIQ+. • Deseable: Experiencia en la facilitación de formaciones, charlas y capacitaciones.
Prueba escrita	25%	• Dominio de conceptos clave relacionados con la defensa de DDHH, autoprotección y articulación institucional. • Resolución de un caso práctico o propuesta de plan de trabajo inicial. • Redacción coherente y habilidad de análisis de información.

	Términos de referencia para vinculación a la organización.	T06-25
		26/09/2025

Entrevista	30%	• Evaluación de competencias como buenas relaciones interpersonales, comunicación asertiva, innovación y planificación de tareas. • Afinidad con el enfoque del proyecto en términos de derechos humanos. • Habilidades comunicativas y actitud propositiva frente a los retos. • Manejo de herramientas ofimáticas.
------------	-----	---

Personas interesadas por favor enviar su hoja de vida al correo:
convocatorias@caribeafirmativo.lgbt con el asunto:

Convocatoria T06-25

El correo debe contener:

- **Hoja de vida actualizada**
- **Carta de interés**

Ante cualquier duda o inquietud por favor comunicarse al correo
convocatorias@caribeafirmativo.lgbt

Firma coordinador de área: _____

Cristian De la Rosa
C.C. 1.221.970.697