

	Términos de referencia para vinculación a la organización.	T10-25
		05/11/2025

Convocatoria Consultoría para el Rediseño y Optimización del Campus Virtual de Aprendizaje en Moodle

T10-25 del mes de Noviembre

1. Información de la vinculación

Objetivo: La Corporación Caribe Afirmativo en el marco del proyecto “DD. HH y Empleo” financiado por la Cooperación Extremadura (AEXCID), requiere vincular un profesional en ingeniería de sistemas, diseño, licenciaturas o carreras afines para prestar servicios técnicos especializados para la adaptación del campus virtual y el diseño e integración de objetos virtuales de aprendizaje en la plataforma Moodle, en el marco de los itinerarios formativos para la empleabilidad y el emprendimiento.

Tipo de convocatoria: Externa ☒ Interna ☐ Mixta ☐

Vinculación: Orden de prestación de servicios de consultoría

Duración del contrato: 2 meses - Del 20 de noviembre de 2025 al 20 de enero de 2026

Lugar de ejecución del contrato: Cualquier lugar del país, preferiblemente en Barranquilla.

Vacantes: 1

Valor del contrato: Honorarios totales por \$10.479.000.

2. Perfil requerido

Se requiere vincular a una persona LGBTIQ+ Profesional en ingeniería de sistemas, diseño multimedia o carreras afines con experiencia mínima de 3 años en desarrollo o adaptación de plataformas Moodle. Debe contar con experiencia comprobada en diseño instruccional y producción de contenidos educativos digitales. Se requiere manejo de criterios de accesibilidad digital, integración de paquetes SCORM, estrategias de gamificación y herramientas interactivas compatibles con Moodle como H5P y Genially. Se valorará la experiencia en procesos de formación para el trabajo o el emprendimiento. Profesional con habilidades de trabajo en equipo, organización, orientación al detalle y pensamiento creativo.

	Términos de referencia para vinculación a la organización.	T10-25
		05/11/2025

3. Obligaciones

Generales:

- Cumplir a cabalidad con lo establecido en el objeto del presente contrato en forma oportuna, dentro del término establecido y de conformidad con las calidades prestadas.
- Garantizar la calidad, oportunidad y suficiencia de los productos contratados.
- Conocer y cumplir el compromiso adquirido con los protocolos y políticas que tiene la Corporación Caribe Afirmativo.
- Guardar absoluta reserva, mantener bajo estricta confidencialidad y no divulgar a ningún tercero la información que llegue a su conocimiento en virtud de la ejecución del presente contrato, Tratándose de manejo de datos personales, la persona trabajadora o contratista deberá sujetarse a lo dispuesto en el Derecho 1377 de 2013 y la Ley 1581 de 2012.
- Asumir la responsabilidad ética y patrimonial en caso de que se presente alguna infracción a los derechos de autor cuya titularidad corresponda a un tercero, en los productos objetos del presente contrato.
- Dar cumplimiento pleno, total y responsable, de la POLÍTICA DE PROTECCIÓN CONTRA LA EXPLOTACIÓN Y ABUSO SEXUAL – PEAS.
- Atender y acatar cabalmente, el protocolo de Bioseguridad diseñado por la Corporación Caribe Afirmativo para la protección de la salud de las compañeras y ciudadanía.

Específicas:

Misionales:

- Realizar una atención de forma respetuosa, amable y humanizada.
- Dar cumplimiento y seguimiento a la finalidad, propósito, políticas, protocolos y manuales de procedimientos institucionales en el desarrollo de su cargo.
- Participar en actividades y agendas de derechos humanos, especialmente aquellas relacionadas con el trabajo comunitario.
- Acompañar de manera técnica, conforme a los protocolos internos de la organización, a personas LGBTIQ+ que participen de los procesos a cargo del área

	Términos de referencia para vinculación a la organización.	T10-25
		05/11/2025

- Mantener relaciones de confianza y trabajo con las víctimas, sobrevivientes y organizaciones LGBTIQ+ que están asociadas o vinculadas a procesos con la organización
- Apoyar el proceso de creación, ejecución y reportes de la estrategia de medios de vida
- Reportar mensualmente los avances en actividades a la coordinación del área y equipo directivo de la organización.
- Apoyar otras actividades relacionadas con la misionalidad de la organización.
- Cuidar y velar por el buen uso del material y de los equipos asignados para su uso.
- Apoyar la estrategia de gestión de información e implementación de sistemas de información de la organización

Proyectuales:

- Participar y apoyar en la planeación, ejecución y evaluación de las actividades técnicas asignadas en el marco del componente virtual del proyecto DD. HH y Empleo, garantizando su cumplimiento en tiempo, alcance y calidad
- Diagnosticar y proponer mejoras en la estructura del campus virtual existente (Moodle), acorde a las necesidades de los itinerarios formativos.
- Configurar aulas virtuales por cada itinerario, incorporando estructura pedagógica, navegación amigable, identidad gráfica y funcionalidades requeridas.
- Diseñar e implementar objetos virtuales de aprendizaje (OVAs), incluyendo actividades interactivas, recursos audiovisuales y material descargable, en línea con los contenidos definidos por el equipo pedagógico.
- Brindar soporte técnico puntual durante la implementación inicial del campus virtual adaptado
- Integrar sistemas de evaluación, seguimiento y retroalimentación del aprendizaje, conforme a criterios técnicos y pedagógicos.
- Asegurar la accesibilidad de los contenidos para públicos diversos (lectores de pantalla, navegación intuitiva, etc.).
- Realizar pruebas de funcionamiento y ajustes de usabilidad con grupos piloto.
- Capacitar al equipo pedagógico en el uso de la plataforma y las herramientas diseñadas.
- Entregar un informe técnico y de gestión que documente el proceso, los resultados y las

	Términos de referencia para vinculación a la organización.	T10-25
		05/11/2025

recomendaciones finales, incluyendo la configuración técnica realizada, las herramientas utilizadas, las rutas de navegación creadas y otras orientaciones que faciliten la replicabilidad o modificación futura del campus virtual.

Productos esperados:

- i) **Diagnóstico técnico del campus virtual y plan de trabajo:** Documento que incluya el análisis del estado actual de la plataforma Moodle (estructura, navegación, accesibilidad y necesidades de mejora) y el cronograma detallado de las actividades a desarrollar, incluyendo la adaptación del campus, el diseño e integración de OVAs, las pruebas de usabilidad y la capacitación al equipo.
- ii) **Campus virtual adaptado y funcional con OVAs integrados:** Entrega de plataforma Moodle configurada y operando con aulas virtuales estructuradas, OVAs desarrollados e implementados, herramientas de evaluación integradas, criterios de accesibilidad aplicados y pruebas de usabilidad realizadas.
- iii) **Informe técnico y de gestión final:** Documento que describa el proceso completo, los resultados obtenidos, la configuración realizada, las herramientas utilizadas y las recomendaciones para el uso, sostenibilidad o mejora de la plataforma.

Proceso de selección

Tiempos: Del 06 al 20 de Noviembre de 2025.



	Términos de referencia para vinculación a la organización.	T10-25
		05/11/2025

Criterios de selección:

Criterio	Formación	Descripción
Hoja de vida	25%	- Formación profesional en ingeniería de sistemas, diseño multimedia, tecnologías educativas o áreas afines. - Formación complementaria en manejo de plataformas virtuales de aprendizaje. - Mínimo tres (3) años de experiencia en desarrollo o adaptación de plataformas Moodle. 1 año de experiencia en diseño instruccional y producción de contenidos educativos digitales. - Deseable: Participación en colectivas, organizaciones sociales o voluntariados o trabajo con personas LGBTQ+.
Prueba técnica	25%	Evaluación de conocimientos teórico prácticos en el diseño y optimización de la plataforma de aprendizaje Moodle.
Portafolio	25%	- Presentación de proyectos previos en Moodle u otras plataformas similares. - Uso de recursos interactivos y herramientas digitales (H5P, Genially, SCORM, etc.). - Organización y claridad en la presentación (descripción del rol desempeñado, herramientas utilizadas, público destinatario, logros obtenidos).

	Términos de referencia para vinculación a la organización.	T10-25
		05/11/2025

Entrevista	25%	• Se evaluarán competencias como trabajo en equipo, organización, orientación al detalle y pensamiento creativo. • Conocimientos técnicos en Moodle, diseño instruccional y accesibilidad digital. • Afinidad con el enfoque del proyecto en términos de derechos humanos. • Habilidades comunicativas y actitud propositiva frente a los retos del proyecto.
------------	-----	--

Personas interesadas por favor enviar su hoja de vida al correo: convocatorias@caribeafirmativo.lgbt con el asunto:

Convocatoria T10-25

El correo debe contener:

- Hoja de vida actualizada
- Carta de interés
- Portafolio de trabajos anteriores

Ante cualquier duda o inquietud por favor comunicarse al correo convocatorias@caribeafirmativo.lgbt

Firma coordinador de área: _____

Cristian De la Rosa
C.C. 1.221.970.697