

|                                                                                   |                                                                   |            |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|------------|
|  | <b>Términos de referencia para vinculación a la organización.</b> | M01-26     |
|                                                                                   |                                                                   | 02/02/2026 |

## Convocatoria Profesional en derecho en Medellín M03-26 de enero

### 1. Información de la vinculación

**Objetivo:** La Corporación Caribe Afirmativo requiere vincular una mujer LBTP graduada en en Derecho, con tarjeta profesional vigente, para llevar a cabo procesos de atención jurídica estratégica a nivel individual, colectivo y de trabajo comunitario con mujeres en contexto de violencia machista y de trata de personas, especialmente, lesbianas, bisexuales y trans. Asimismo, deberá desarrollar procesos de formación dirigidos a organizaciones de la sociedad civil, funcionariado público, lideresas y dinamizadoras.

con conocimientos en derecho administrativo, público y/o áreas afines, y con experiencia comprobada en procesos de promoción, defensa y reconocimiento de los derechos de personas con orientación sexual, identidad y expresión de género diversa.

**Tipo de convocatoria:** Externa ☒ Interna ☐ Talent Pool ☐

**Vinculación:** Contrato de prestación de servicios

**Duración del contrato:** 6 meses – 16 de febrero a 16 de julio de 2026

**Lugar de ejecución del contrato:** Medellín

**Vacantes:** 1

**Valor del contrato:** \$25.920.000

### 2. Perfil requerido

La Corporación Caribe Afirmativo requiere vincular una mujer LBTP graduada en en Derecho, con tarjeta profesional vigente, para llevar a cabo procesos de atención jurídica estratégica a nivel individual, colectivo y de trabajo comunitario con mujeres en contexto de violencia machista y de trata de personas, especialmente, lesbianas, bisexuales y

|                                                                                   |                                                                   |            |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|------------|
|  | <b>Términos de referencia para vinculación a la organización.</b> | M01-26     |
|                                                                                   |                                                                   | 02/02/2026 |

trans. Asimismo, deberá desarrollar procesos de formación dirigidos a organizaciones de la sociedad civil, funcionariado público, lideresas y dinamizadoras.

Competencias generales:

- Comunicación verbal y escrita
- Organización y planeación
- Iniciativa/autonomía
- Trabajo en equipo
- Atención a la ciudadanía

Competencias específicas:

- Empatía
- Resolución de problemas
- Conciencia social
- Orientación al detalle
- Identificación con el propósito y finalidad de la organización

Competencias técnicas:

- Conocimiento en derecho constitucional, internacional de las personas refugiadas, civil, y otros.
- Conocimiento en Derechos Humanos, trata de personas y desplazamiento forzado interno y transfronterizo
- Manejo del enfoque de género y diferencial, en la interpretación y aplicación de normas, jurisprudencia y políticas públicas.
- Habilidades en litigio estratégico y argumentación jurídica, para la defensa y promoción de derechos en instancias judiciales y administrativas.
- Habilidades de investigación, sistematización de información y elaboración de informes técnicos, jurídicos e investigativos.
- Conocimiento en estrategias feministas de cuidado individual y colectivo

### 3. Obligaciones

Generales:

|                                                                                   |                                                                   |            |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|------------|
|  | <b>Términos de referencia para vinculación a la organización.</b> | M01-26     |
|                                                                                   |                                                                   | 02/02/2026 |

- Guardar absoluta reserva, mantener bajo estricta confidencialidad y no divulgar a ningún tercero la información que llegue a su conocimiento en virtud de la ejecución del presente contrato, tratándose de manejo de datos personales, la persona trabajadora o contratista deberá sujetarse a lo dispuesto en el Derecho 1377 de 2013 y la Ley 1581 de 2012.
- Cumplir a cabalidad con lo establecido en el objeto del presente contrato en forma oportuna, dentro del término establecido y de conformidad con las calidades prestadas.
- Garantizar la calidad, oportunidad y suficiencia de los productos contratados.
- Conocer y cumplir el compromiso adquirido con los protocolos y políticas que tiene la Corporación Caribe Afirmativo.
- Asumir la responsabilidad ética y patrimonial en caso de que se presente alguna infracción a los derechos de autor cuya titularidad corresponda a un tercero, en los productos objetos del presente contrato.
- Dar cumplimiento pleno, total y responsable, de la POLÍTICA DE PROTECCIÓN CONTRA LA EXPLOTACIÓN Y ABUSO SEXUAL – PEAS.
- Atender y acatar cabalmente, el protocolo de Bioseguridad diseñado por la Corporación Caribe Afirmativo para la protección de la salud de las compañeras y ciudadanía.

Específicas:

- Realizar una atención de forma respetuosa, amable y humanizada.
- Dar cumplimiento y seguimiento a la finalidad, propósito, políticas, protocolos y manuales de procedimientos institucionales en el desarrollo de su cargo.
- Representar a la organización en actividades y agendas de derechos humanos, especialmente aquellas relacionadas con el área de DDHH e Incidencia política
- Acompañar de manera técnica, conforme a los protocolos internos de la organización a con mujeres en contexto de violencia machista y de trata de personas, especialmente, lesbianas, bisexuales y trans.
- Formar a sociedad civil y funcionariado público en temas relacionados con la diversidad sexual y de género, contratación estatal y compras públicas y acceso a justicia.
- Mantener relaciones de confianza y trabajo con las víctimas, sobrevivientes y organizaciones LGBTIQ+ que están asociadas o vinculadas a procesos con la organización

|                                                                                   |                                                                   |            |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|------------|
|  | <b>Términos de referencia para vinculación a la organización.</b> | M01-26     |
|                                                                                   |                                                                   | 02/02/2026 |

- Apoyar la realización de informes técnicos, financieros y políticos-institucionales para los cooperantes y financiadoras del proyecto
- Aplicar instrumentos de investigación, sistematización, de información y metodologías de trabajo de campo
- Apoyar el proceso de creación, ejecución y reportes de los Sistemas de Información en la organización.
- Reportar mensualmente los avances en actividades a la coordinación del área y equipo directivo de la organización.
- Cuidar y velar por el buen uso del material y de los equipos asignados para su uso.

Productos esperados:

- Informe mensual de actividades
- Reporte de indicadores
- Reuniones de articulación de alianzas territoriales y fortalecimiento con liderazgos LBT y funcionarias.

#### 4. Proceso de selección

Tiempos: 02/02/2026 a 16/02/2026

| Descripción                                | Tiempos                 |
|--------------------------------------------|-------------------------|
| Envío de hoja de vida                      | 02/02/2026 a 08/02/2026 |
| Revisión de hojas de vida y prueba escrita | 09/02/2026 a 10/02/2026 |
| Entrevistas y selección de la persona      | 11/02/2026 a 13/02/2026 |
| Inicio de actividades                      | 16/02/2026              |

Criterios de selección:

| Criterio | Formación | Descripción |
|----------|-----------|-------------|
|----------|-----------|-------------|

|                                                                                   |                                                                   |            |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|------------|
|  | <b>Términos de referencia para vinculación a la organización.</b> | M01-26     |
|                                                                                   |                                                                   | 02/02/2026 |

|                                        |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Hoja de vida y experiencia profesional | 30% | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Formación académica especificada en este documento, formación complementaria en temas de diversidad sexual y género.</li> <li>- Conocimiento en derechos humanos, desplazamiento forzado y trata de personas.</li> <li>- Conocimientos en derecho administrativo, público y/o penal</li> <li>- Mínimo 2 años de experiencia en atención de casos de violencia basada en género y por prejuicio</li> <li>- Deseable la experiencia de trabajo con personas LGBTIQ y la participación en colectivas, organizaciones sociales, de base comunitaria o voluntariados en temas relacionados con la presente convocatoria.</li> <li>- Conocimiento en prácticas feministas de cuidado.</li> </ul> |
| Entrevista                             | 30% | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Comunicación asertiva</li> <li>- Trabajo en equipo</li> <li>- Iniciativa y autonomía</li> <li>- Organización y planeación</li> <li>- Atención a ciudadanía</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Prueba escrita                         | 40% | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Redacción, coherencia y cohesión. Conocimientos específicos en diversidad sexual y de género.</li> <li>- Resolución de un caso práctico o propuesta de plan de trabajo inicial.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

|                                                                                   |                                                                   |            |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|------------|
|  | <b>Términos de referencia para vinculación a la organización.</b> | M01-26     |
|                                                                                   |                                                                   | 02/02/2026 |

|  |  |                                                               |
|--|--|---------------------------------------------------------------|
|  |  | - Redacción coherente y habilidad de análisis de información. |
|--|--|---------------------------------------------------------------|

Enviar hoja de vida a [convocatorias@caribeafirmativo.lgbt](mailto:convocatorias@caribeafirmativo.lgbt) con asunto:

- **Convocatoria M03-26**

El correo debe contener:

- Hoja de vida con documentación.
- Carta de interés

Firma coordinadora:

*Daniela Zambrano Guerra.*

---

DANIELA ZAMBRANO GUERRA  
C.C 1.083.038.024  
Litigio Estratégico y Movilidad Humana  
Corporación Caribe Afirmativo